

Incarico di ricerca "**La regolazione del lavoro nelle filiere produttive**"

Progetto di ricerca

Obiettivo della ricerca è approfondire il tema della regolazione del lavoro nelle filiere produttive, analizzando sia i problemi connessi alla repressione dei fenomeni interpositori, sia le tecniche di tutela volte a garantire un trattamento economico e normativo adeguato e la continuità dell'occupazione ai lavoratori impiegati in appalto.

Sotto il primo profilo, la ricerca dovrà affrontare le criticità, aggravate dalla diffusione di strumenti di *alghorimic management*, legate all'identificazione del soggetto datoriale nelle esternalizzazioni di servizi *labour intensive*, valutando, altresì, se le teorie sulla codatorialità possano offrire una risposta ai meccanismi di decentramento della responsabilità nelle filiere.

Sotto il secondo profilo, la ricerca dovrà, innanzitutto, concentrarsi sui problemi interpretativi posti dalla garanzia *antidumping* introdotta dal nuovo co. 1 bis dell'art. 29, d.lgs. n. 276/2003 e sulle azioni esperibili dal sindacato per assicurarne il rispetto. Il/la candidato/a dovrà, poi, indagare i limiti e le potenzialità degli strumenti, legali e contrattual-collettivi, che mirano a garantire la regolarità del lavoro attraverso un controllo delle condotte delle imprese di filiera. L'analisi della contrattazione collettiva si concentrerà anche sulle clausole di riassorbimento della manodopera operanti in caso di cambio appalto, verificando il loro impatto sull'applicabilità della disciplina in tema di trasferimento d'azienda.

Il/la candidato/a seguirà, inoltre, il processo legislativo europeo in corso, avviato nell'ambito dell'iniziativa Quality Jobs Act della Commissione Europea, che intende affrontare il tema del lavoro nelle catene degli appalti.

Piano di attività

La ricerca si svolgerà in due fasi.

1) mese 1 – mese 6: il/la candidato/a approfondirà il tema dell'imputazione del rapporto di lavoro, anche nel contesto di filiere altamente digitalizzate, attraverso lo studio dei principali contributi dottrinali e casi giurisprudenziali.

2) mese 7 – mese 12: il/la candidato/a esaminerà le tecniche di tutela del trattamento economico e normativo e della continuità occupazionale negli appalti, attraverso lo studio della dottrina e della giurisprudenza, nonché dei contratti collettivi applicati nei settori maggiormente interessati dalle esternalizzazioni.

L'evoluzione della disciplina europea sarà analizzata durante un periodo di ricerca trimestrale presso l'Università del Lussemburgo, la cui cattedra di *European Labour Law* collabora regolarmente con la Commissione Europea. Durante il soggiorno, sarà approfondita anche la giurisprudenza europea sul trasferimento d'azienda, tramite le risorse reperibili presso la Biblioteca della Corte di Giustizia.

Entro la fine del periodo di ricerca, al/alla candidato/a sarà richiesto di pubblicare uno o più contributi connessi alle tematiche approfondite nell'ambito del progetto.