



Oggetto: Procedura pubblica di selezione per la copertura di n. 5 posti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 comma 3 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, con regime di impegno a tempo pieno, riservata ai titolari di contratto da RTD-A con scadenza nell'anno 2025, ai sensi del D.M. 5 marzo 2026 n. 193 – Piano straordinario di reclutamento per posizioni RTT riservato a RTD-A – (L. n. 199/2025, art. 1, commi 305-309)

IL DIRIGENTE

- Visti** la Legge 30 dicembre 2025 n. 199, pubblicata in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 301 del 30 dicembre 2025, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028 (c.d. Legge di bilancio 2026), e in particolare l'art. 1, commi 305-309, che introducono una misura volta a consentire agli Atenei di bandire procedure selettive per posizioni di ricercatori a tempo determinato in tenure track ex art. 24, comma 3, della L. 240/2010 riservate ai titolari di contratti da ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) della medesima legge nel dettato previgente al D.L. n. 36/2022, convertito con modifiche dalla L. n. 79/2022; il D.M. 5 marzo 2026 n. 193 - Piano straordinario di reclutamento per posizioni RTT riservato a RTD-A – (L. 199/2025, art. 1, commi 305-309), con il quale è definito il riparto delle risorse stanziare dalla legge di bilancio 2026 per il cofinanziamento di procedure di reclutamento di ricercatori in tenure track ex art. 24 c. 3 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 (RTT) riservate a RTD-A, ossia a ricercatori ex art. 24 c. 3 lett. a) della medesima legge nel dettato previgente al D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, con contratto in scadenza nel biennio 2025-2026;
- la circolare del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 313 del 14/04/2026 recante chiarimenti in merito al sopra citato piano straordinario;
- la circolare del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 7697 del 16/06/2026 recante ulteriori chiarimenti in merito al sopra citato piano straordinario;
- Vista** la normativa di cui all'art. 13 del presente bando;
- Richiamate** le delibere di attivazione delle posizioni e/o di definizione degli elementi essenziali delle procedure adottate dai Dipartimenti interessati;
- Richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/07/2026, di approvazione delle richieste dipartimentali;



DISPONE

Art. 1 – Oggetto della selezione

Di indire procedure di valutazione comparativa per titoli e discussione pubblica per il reclutamento di n. 5 posti da ricercatore a tempo determinato in *Tenure Track* ai sensi dell'art. 24, comma 3, della L. 240/2010, con regime di impegno a tempo pieno e per la durata di 72 mesi, riservate ai titolari di contratti da RTD-A con scadenza nell'anno 2025.

Per "contratti da RTD-A con scadenza nell'anno 2025" si intendono sia i contratti triennali da RTD-A avviati nel 2022 (scadenza naturale del triennio nel corso del 2025) sia i contratti che hanno ottenuto proroghe biennali avviate nel corso del 2023 (scadenza del biennio nel corso del 2025) o proroghe legate a periodi di astensione obbligatoria che abbiano determinato la conclusione del contratto nel 2025.

La retribuzione annua lorda è pari a € 39.224,00. Il trattamento economico verrà incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.

Gli elementi propri di ciascun posto sono definiti nel relativo allegato al presente bando. Negli articoli seguenti, laddove vi siano elementi specifici di ciascuna selezione, è fatto richiamo agli allegati.

Art. 2 – Attività da svolgere

È previsto lo svolgimento di 350 ore di attività didattica, di didattica integrativa e di servizi agli studenti da svolgersi per ciascun anno accademico di validità del contratto stesso. Il ricercatore è tenuto a svolgere, all'interno delle 350 ore di cui sopra, 60 ore di didattica frontale per anno accademico.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11 (Oggetto del contratto) del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in *Tenure Track* (RTT), emanato con D.R. n. 151 del 03/02/2023, il progetto che ciascun vincitore dovrà sviluppare e gli obiettivi di produttività scientifica che dovrà maturare sono esplicitati nel relativo allegato.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso del titolo specificato in ciascun allegato, che siano stati titolari di contratti da RTD-A con scadenza nell'anno 2025, secondo la definizione riportata all'art. 1.

Il titolo specificato in ciascun allegato deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario in alternativa:

1. allegare il decreto di riconoscimento accademico del titolo (rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, ex equipollenza, o dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001), per coloro che già lo possiedono alla data di scadenza del bando;

APOS - Area del Personale | Resp. del procedimento: Michele Menna

Settore Selezione professori, ricercatori e preruolo | **Ufficio Selezione professori e RTT** | Resp.: Gianfranco Raffaelli

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.selezioneprofessori-rtt@unibo.it | [Rubrica](#)

Tel. +39 051 - 2098972, - 2099980, - 2098958, - 20982011, - 2098947, - 2098946



2. richiedere all'Università di Bologna, in fase di candidatura, la procedura di riconoscimento del titolo estero ai sensi dell'art. 38 comma 3.2 del D. Lgs. n. 165/2001. In questo caso, il/la candidato/a si impegna a trasmettere, qualora risulti vincitore della procedura, la necessaria documentazione all'Ufficio Selezione professori e RTT di Ateneo per e-mail, posta certificata o plico cartaceo.

3. richiedere al Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) il provvedimento di riconoscimento non accademico del titolo estero ai fini della partecipazione a concorsi per ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007 - modificato con D. Lgs. 15/2016 (per titoli UE) - e del D.P.R. 394/99, art. 49 (per titoli non UE) e allegare, in fase di candidatura, la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza.

Nelle more del rilascio del provvedimento di cui al punto 2 o 3, è possibile partecipare al concorso venendo ammessi con riserva.

Per maggiori informazioni sulle procedure di riconoscimento dei titoli esteri, è possibile consultare la pagina web d'Ateneo relativa al ["Riconoscimento di un titolo estero"](#).

Il provvedimento di riconoscimento del titolo straniero dovrà in ogni caso essere prodotto all'Amministrazione prima della presa di servizio.

Non sono ammessi alla selezione i professori di prima e seconda fascia e i ricercatori assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio, nonché i soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, di contratti da Ricercatore a tempo determinato in Tenure Track (RTT) e quelli che non rientrano nella riserva di cui all'art. 1.

Alle selezioni non possono altresì partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al/ai Dipartimenti che propongono l'attivazione dei singoli contratti ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale, o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Nel caso in cui, al momento della stipulazione del contratto di cui all'art. 24 comma 3 della legge 240/2010, il titolare sia già stato titolare di posizioni di cui agli articoli 22, 22-bis e 22-ter della stessa legge, nel medesimo o in altro ateneo, ovvero presso istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica, istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, nonché enti pubblici di ricerca, per un periodo complessivo superiore a cinque anni, anche non continuativi, la durata complessiva del contratto è ridotta, a richiesta dell'interessato, in misura corrispondente al periodo eccedente tale termine. In ogni caso, il contratto stipulato ai sensi del primo periodo non può avere durata inferiore a un anno. I dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati in aspettativa per tutta la durata del contratto, senza assegni né contribuzioni previdenziali, ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione è prevista dagli ordinamenti di appartenenza, parimenti senza assegni né contributi previdenziali.

APOS - Area del Personale | Resp. del procedimento: Michele Menna

Settore Selezione professori, ricercatori e preruolo | **Ufficio Selezione professori e RTT** | Resp.: Gianfranco Raffaelli

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.selezioneprofessori-rtt@unibo.it | [Rubrica](#)

Tel. +39 051 - 2098972, - 2099980, - 2098958, - 20982011, - 2098947, - 2098946



Art. 4 – Modalità di presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione deve essere fatta esclusivamente tramite procedura telematica accedendo al portale PICA: <https://pica.cineca.it/unibo/>.

Relativamente a tutte le procedure è prevista la seguente scadenza: 27/08/2026 ore 12:00 a.m. (ora italiana).

La domanda dovrà essere presentata contestualmente all'inserimento di tutta la documentazione necessaria.

Nella procedura telematica dovranno essere allegati i seguenti documenti, preferibilmente in formato PDF (altri formati JPG, BMP, PNG):

1. scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (10MB max);
2. *curriculum vitae* contenente l'attività didattica e scientifico-professionale (10MB max);
3. eventuali lettere di referenza fino ad un massimo di tre. Non è previsto il caricamento diretto delle lettere. Una volta presentata la domanda, sarà possibile procedere alla richiesta di lettere di referenza indicando l'indirizzo e-mail del docente referente. Il sistema invierà in automatico una e-mail di richiesta al referente con i riferimenti del candidato e della procedura concorsuale. Il referente non dovrà registrarsi, ma accedere alla pagina indicata nella stessa e-mail selezionando il link indicato. All'interno della pagina potrà caricare la propria lettera di referenza, entro e non oltre i termini di scadenza del bando.
4. pubblicazioni scientifiche già stampate alla data di scadenza del bando o testi accettati per la pubblicazione, in tal caso unitamente con la lettera di conferma dell'editore (ulteriori formati accettati sono TIFF e PS. 20MB max per ogni documento). In fase di upload per ogni documento verrà richiesto di indicare obbligatoriamente il titolo, il nome degli autori, l'editore, l'anno di riferimento. Informazioni facoltative sono il mese di riferimento, il codice ISBN, il codice DOI, il numero di fascicolazione.

Si specifica che, ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione, e quindi, nel caso in cui il candidato intenda presentarla, dovrà conteggiarla nel numero massimo di pubblicazioni, il quale è indicato in ciascun allegato.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. cittadinanza;
4. residenza;
5. (se cittadini italiani) di essere iscritti nelle liste elettorali, ovvero di non esserlo, indicando i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
6. di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria



che lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti. La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3, 4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato;

7. di non aver usufruito ovvero di aver usufruito di periodi di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca per astensione obbligatoria per maternità/paternità, o per gravi motivi di salute, indicandone i periodi;

8. il possesso del titolo di studio richiesto all'art. 3 del presente bando e l'eventuale votazione riportata, nonché il possesso di un contratto da RTD-A con scadenza nel 2025 secondo quanto specificato all'art. 1 del bando e l'indicazione della data di inizio e di conclusione del medesimo;

9. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;

10. di non essere professori di prima e seconda fascia o ricercatori assunti a tempo indeterminato, né di esserlo stato, ancorché cessati dal servizio;

11. di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento che effettua la proposta di attivazione del singolo contratto, ovvero con il Rettore, o con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

12. l'indirizzo di posta elettronica ai fini delle comunicazioni del concorso;

13. I cittadini stranieri debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

14. di aver frequentato o meno, per almeno trentasei mesi, anche cumulativamente, corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso altre università o istituti di ricerca, italiani o stranieri ovvero di non rientrare nelle condizioni di cui sopra;

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Selezione professori e RTT.

In caso di problemi tecnici, è possibile rivolgersi al Supporto Cineca reperibile in fondo alla pagina web dei bandi al sito <https://pica.cineca.it/unibo/>.

APOS - Area del Personale | Resp. del procedimento: Michele Menna

Settore Selezione professori, ricercatori e preruolo | **Ufficio Selezione professori e RTT** | Resp.: Gianfranco Raffaelli

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.selezioneprofessori-rtt@unibo.it | [Rubrica](#)

Tel. +39 051 - 2098972, - 2099980, - 2098958, - 20982011, - 2098947, - 2098946



Art. 5 – Adempimenti obbligatori dei candidati previsti a pena di esclusione

Determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- Il mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione specificati nell'art. 4 del presente bando;
- La mancanza del titolo richiesto per la partecipazione al concorso, indicato in ciascun allegato;
- La mancanza della condizione di riserva di cui all'art. 1.

Tutti i candidati sono ammessi alle selezioni con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari ai fini della partecipazione. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

Relativamente a ciascuna procedura, la Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento dell'amministrazione ed è composta da tre professori di prima o seconda fascia inquadrati nel gruppo scientifico disciplinare o in subordine nello stesso macro-settore concorsuale per cui è bandita la procedura o di ruolo equivalente nel caso di componenti non provenienti da Atenei nazionali, individuati dal Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto.

Due dei componenti, esterni all'Ateneo, sono sorteggiati con le modalità previste dall'art. 8-bis del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei Professori di Prima e Seconda fascia in attuazione degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010 emanato con D.R. 977/2013 e s.m. Il terzo componente è individuato dal Consiglio di Dipartimento fra i docenti interni o esterni all'Ateneo.

Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 165/2001, di norma, almeno un componente è di genere femminile.

La Commissione nomina al suo interno un presidente ed un segretario verbalizzante. Della nomina di ciascuna Commissione è dato avviso sul sito Web dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.

Art. 7 – Svolgimento della selezione

Relativamente a ciascuna procedura, la selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul *curriculum* e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, in base ai criteri definiti dal Ministero dell'Università e della Ricerca nel D.M. 243/2011.

A seguito della valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, saranno ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica con la commissione, che può assumere anche la forma di un seminario aperto al pubblico. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Saranno valutate anche eventuali lettere di referenza prodotte dai candidati.



La discussione con la Commissione si svolgerà nella lingua indicata in ciascun allegato. Nel corso della medesima, i candidati dovranno dimostrare l'adeguata conoscenza della seconda lingua indicata nel relativo allegato.

La discussione si svolgerà in forma pubblica e potrà avvenire in modalità telematica utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams o quella che verrà indicata dalla commissione giudicatrice (la postazione da cui i candidati sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam – indispensabile per il riconoscimento del candidato – di microfono e cuffie e/o casse audio).

Relativamente a ciascuna procedura, avviso di giorno, ora, modalità di svolgimento della discussione pubblica (se in presenza ovvero con modalità telematica) sarà pubblicato almeno 15 giorni prima sul sito d'Ateneo alla pagina: <https://bandi.unibo.it/docenti/rtd>.

La pubblicazione dell'avviso alla pagina web d'Ateneo avrà valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione. Contestualmente alla pubblicazione di tale avviso, a ciascun candidato verrà comunicata, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda, l'ammissione o meno alla discussione pubblica. Non saranno effettuate ulteriori comunicazioni concernenti il calendario del concorso o l'elenco degli ammessi.

L'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna non assume alcuna responsabilità in merito al mancato ricevimento o alla mancata lettura dell'e-mail. Sarà, comunque, cura dei candidati tenersi informati consultando il sito del concorso per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla discussione muniti di idoneo documento di riconoscimento. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

Art. 8 – Individuazione del vincitore e proposta di chiamata

Terminate le prove, la Commissione formula la graduatoria generale di merito. A parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento dell'amministrazione e viene pubblicata nell'Albo Online dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna ed ha validità di 6 mesi.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative, laddove il provvedimento non sia stato portato altrimenti a conoscenza.

In caso di rinuncia del vincitore, dovrà essere chiamato il candidato idoneo che abbia ottenuto il miglior punteggio complessivo dopo il vincitore.

Il Dipartimento che ha attivato la singola posizione formulerà la proposta di chiamata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia che verrà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.



Art. 9 – Assunzione in servizio

I vincitori, alla conclusione delle procedure di chiamata di cui al precedente art. 8, saranno invitati a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato in tenure track con regime di impegno a tempo pieno e a prendere servizio entro e non oltre il 31 marzo 2027.

I rapporti di lavoro sono regolati dal contratto individuale, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Il contratto individuale specifica le cause di risoluzione del contratto e i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 10 – Documentazione necessaria ai fini della partecipazione alla selezione pubblica e ai fini dell'assunzione

Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica, i documenti, le pubblicazioni e i titoli in lingua inglese, francese, tedesca e spagnola possono essere prodotti nella lingua di origine. Le sole pubblicazioni scientifiche redatte nelle lingue di cui al SSD oggetto del bando, per le procedure selettive nei settori relativi allo studio delle lingue, possono anch'esse essere prodotte nella lingua d'origine.

I documenti, le pubblicazioni e i titoli redatti in altre lingue devono essere presentati nella lingua d'origine con allegata una traduzione in italiano o inglese. La traduzione deve essere certificata come conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Per quanto attiene alla documentazione necessaria ai fini dell'assunzione, agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata come conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 11 – Diritti e doveri del ricercatore a tempo determinato

Fermi restando i diritti e doveri previsti dal codice civile per i rapporti di lavoro subordinato, con la stipula del contratto il ricercatore assume il diritto e l'obbligo di svolgere le attività relative a ciascuna posizione - indicate nel singolo allegato.

Il contraente svolge le attività pattuite in osservanza del vincolo gerarchico esistente nella struttura di appartenenza, con l'obbligo di coordinare la propria attività con quanto previsto nel programma/progetto di ricerca.

Il contraente svolge personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta.



Al ricercatore vengono applicate le norme di legge in materia di tutela della maternità, di infortunio e di malattia.

Il ricercatore si impegna a rispettare gli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento, emanato con D.P.R. 62/2013.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali e responsabile del procedimento

Le informazioni sul trattamento dei dati personali conferiti per partecipare alla procedura di selezione sono disponibili collegandosi al sito www.unibo.it/privacy (Informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo).

Il responsabile del procedimento concorsuale è il dott. Michele Menna, Dirigente dell'Area del Personale dell'Università di Bologna. Per ogni informazione in merito alla selezione è possibile rivolgersi all'Ufficio Selezione professori e RTT dell'Università di Bologna – Piazza Verdi n. 3, 40127, Responsabile Dott. Gianfranco Raffaeli - Tel. +39 051 - 2098972, - 2099980, - 2098958, - 20982011, - 2098947, - 2098946; e-mail: apos.selezioneprofessori-rtt@unibo.it.

Art. 13 – Normativa di riferimento

La normativa in base alla quale viene emanato il presente bando è la seguente:

- L. 30 dicembre 2025, n. 199 (c.d. Legge di bilancio 2026) e D.M. 5 marzo 2026 n. 193 - Piano straordinario di reclutamento per posizioni RTT riservato a RTD-A;
- L. 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24, come modificato dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, di conversione, con modificazioni, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445;
- D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487;
- L. del 07 agosto 1990, n. 241;
- Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in *Tenure Track* (RTT), emanato con D.R. n° 151 del 03/02/2023;

Per il Dirigente dell'Area del Personale
f.to digitalmente Giovanni Longo



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA | AREA
DEL PERSONALE

Allegati:

- Tabella riepilogativa delle posizioni attivate;
- Allegati:
 1. Allegato 1: 1 posto RTT - DBC - BIOS-05/A - Ravenna
 2. Allegato 2: 1 posto RTT - DIBINEM - MEDS-16/A - Bologna
 3. Allegato 3: 1 posto RTT - DIMEC - MEDS-01/A - Bologna
 4. Allegato 4: 1 posto RTT - DISTAL - AGRI-04/B - Cesena
 5. Allegato 5: 1 posto RTT - SPS - GSPS-02/A - Forlì

APOS - Area del Personale | Resp. del procedimento: Michele Menna

Settore Selezione professori, ricercatori e preruolo | Ufficio Selezione professori e RTT | Resp.: Gianfranco Raffaeli

Piazza G. Verdi n. 3 | 40126 Bologna | Italia | apos.selezioneprofessori-rtt@unibo.it | [Rubrica](#)

Tel. +39 051 - 2098972, - 2099980, - 2098958, - 20982011, - 2098947, - 2098946

Tabella riepilogativa delle posizioni attivate

Allegato	Dipartimento		GSD		SSD		Riserva	Posti	Regime	Sede
1	DBC	Beni culturali - DBC	05/BIOS-05	Ecologia	BIOS-05/A	Ecologia	2025	1	tempo pieno	Ravenna
2	DIBINEM	Scienze biomediche e neuromotorie - DIBINEM	06/MEDS-16	Malattie odontostomatologiche	MEDS-16/A	Malattie odontostomatologiche	2025	1	tempo pieno	Bologna
3	DIMEC	Scienze mediche e chirurgiche - DIMEC	06/MEDS-01	Genetica medica	MEDS-01/A	Genetica medica	2025	1	tempo pieno	Bologna
4	DISTAL	Scienze e Tecnologie agro-alimentari - DISTAL	07/AGRI-04	Ingegneria agraria, forestale e dei biosistemi	AGRI-04/B	Meccanica agraria	2025	1	Tempo pieno	Cesena
5	SPS	Scienze politiche e sociali - SPS	14/GSPS-02	Scienza politica	GSPS-02/A	Scienza politica	2025	1	tempo pieno	Forlì



ALLEGATO 1

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Riserva:** Titolari di contratto da RTD a) con scadenza nell'anno 2025
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Beni culturali - DBC
- **GSD:** 05/BIOS-05 – Ecologia
- **SSD:** BIOS-05/A – Ecologia
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Ravenna
- **Copertura finanziaria:** D.M. n. 193 del 05/03/2026;
- **Responsabile del progetto:** Donata Luiselli
- **Titolo del progetto:** “Sviluppo di metodiche ecologiche per lo studio interdisciplinare e la tutela del patrimonio naturale e culturale”
- **Descrizione dell'attività:**

Il/la RTT svolgerà compiti didattici riferiti al Settore scientifico-disciplinare BIOS-05/A nei corsi di studio triennali e magistrali del Dipartimento dei Beni Culturali, e nel Dottorato di Ricerca in Beni Culturali e Ambientali. Il/la RTT svolgerà attività di ricerca coerente e congruente con le tematiche del Settore scientifico-disciplinare BIOS-05/A e con le linee scientifiche del Dipartimento dei Beni Culturali, integrando approcci ecologici allo studio e alla conservazione del patrimonio naturale e culturale. In particolare, riguarderanno il paesaggio naturale e culturale terrestre, costiero, marino e subacqueo, gli effetti delle alterazioni ambientali sul patrimonio culturale e l'influenza storica delle attività antropiche sulla struttura e sull'evoluzione degli ecosistemi. Le attività di ricerca saranno incentrate sullo sviluppo e applicazione di tecniche sperimentali di campo anche attraverso attività subacquee, di laboratorio, e di analisi dati ecologici.

- **Obiettivi di produttività:**
Gli obiettivi di produttività scientifica nell'arco dei sei anni sono la pubblicazione di n. 12 articoli in riviste censite dall'Institute for Scientific Information (ISI WoK), la presentazione dei risultati delle ricerche a congressi nazionali ed internazionali, l'attività di divulgazione dei risultati alla società civile.
- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 12
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** inglese



ALLEGATO 2

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Riserva:** Titolari di contratto da RTD a) con scadenza nell'anno 2025
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Scienze biomediche e neuromotorie - DIBINEM
- **GSD:** 06/MEDS-16 – Malattie odontostomatologiche
- **SSD:** MEDS-16/A – Malattie odontostomatologiche
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria:** D.M. n. 193 del 05/03/2026;
- **Responsabile del progetto:** Lorenzo Breschi
- **Titolo del progetto:** “Sviluppo di nuovi materiali innovativi in endodonzia”
- **Descrizione dell'attività:**

Il ricercatore sarà chiamato a potenziare la ricerca clinica e di laboratorio nell'ambito dell'endodonzia, con riferimento allo studio dei trattamenti endodontici in pazienti affetti da patologie sistemiche. L'attività sarà particolarmente orientata allo sviluppo di sealers bioceramici, all'utilizzo di biomateriali innovativi e all'integrazione di workflow digitali. L'attività si svolgerà presso il DIBINEM. È prevista attività didattica nell'ambito Endodontico.

- **Obiettivi di produttività:**
Nell'arco di durata del contratto il ricercatore dovrà essere autore di almeno 6 articoli su riviste a valenza internazionale peer-reviewed e partecipare ad almeno 6 congressi scientifici nazionali o internazionali nel settore di competenza.
- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 30
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** inglese



ALLEGATO 3

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Riserva:** Titolari di contratto da RTD a) con scadenza nell'anno 2025
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Scienze mediche e chirurgiche - DIMEC
- **GSD:** 06/MEDS-01 – Genetica medica
- **SSD:** MEDS-01/A – Genetica medica
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Bologna
- **Copertura finanziaria:** D.M. n. 193 del 05/03/2026;
- **Responsabile del progetto:** Caterina Garone
- **Titolo del progetto:** “Neurogenetica traslazionale: dalla diagnosi molecolare allo sviluppo di strategie terapeutiche innovative nelle malattie neuromuscolari e neurodegenerative ereditarie”
- **Descrizione dell'attività:**

Il ricercatore svolgerà la propria attività nell'ambito della neurogenetica, con particolare riferimento alla diagnosi precoce, all'ottimizzazione dei percorsi di diagnostica molecolare e allo sviluppo di strategie terapeutiche innovative per le malattie neuromuscolari e neurodegenerative ereditarie. L'attività di ricerca sarà finalizzata all'impiego di tecnologie di sequenziamento di terza generazione e di approcci multi-omici per identificare nuovi geni e nuovi meccanismi patogenetici, nonché per caratterizzare funzionalmente le varianti rilevate, con l'obiettivo di incrementare la resa diagnostica e validare nuovi bersagli terapeutici. Se rilevanti, verrà favorito il trasferimento dei risultati della ricerca alla pratica clinica attraverso lo sviluppo di percorsi diagnostico-terapeutici integrati e personalizzati, con l'obiettivo di migliorare la gestione complessiva dei pazienti.
- **Obiettivi di produttività:**

Nell'arco di durata del contratto il ricercatore dovrà essere autore di almeno 12 articoli su riviste a valenza internazionale peer-reviewed e partecipare ad almeno 6 congressi scientifici nazionali o internazionali nel settore di competenza.
- **Titolo di studio:** Diploma di Specializzazione in Genetica Medica ed equipollenti o affini
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 20
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** inglese



ALLEGATO 4

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Riserva:** Titolari di contratto da RTD a) con scadenza nell'anno 2025
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Scienze e Tecnologie agro-alimentari - DISTAL
- **GSD:** 07/AGRI-04 – Ingegneria agraria, forestale e dei biosistemi
- **SSD:** AGRI-04/B – Meccanica agraria
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Cesena
- **Copertura finanziaria:** D.M. n. 193 del 05/03/2026;
- **Responsabile del progetto:** Luigi Ragni
- **Titolo del progetto:** "Tecniche innovative per la misura di parametri fisico-chimici su matrici agro-alimentari nel controllo di prodotto e di processo"
- **Descrizione dell'attività:**

Il progetto è primariamente focalizzato sulla realizzazione ed applicazione di sistemi innovativi atti alla determinazione non distruttiva di attributi qualitativi di produzioni, materiali e substrati agro-alimentari. Le attività di ricerca si concentreranno sullo studio, messa a punto e verifica di sensori, sistemi di acquisizione, lettura, elaborazione e trasferimento dei dati, anche con dispositivi IoT e con diverso grado di applicabilità ai processi, da at-line a in-line. Le tecniche sono prevalentemente di tipo elettromagnetico, basate sull'interazione dei materiali con radiazioni che potranno spaziare dalle radiofrequenze alle lunghezze d'onda ottiche. Una consistente parte delle attività di ricerca sarà rappresentata dall'elaborazione dei dati, prevalentemente con tecniche statistiche multivariate, finalizzate alla realizzazione di modelli di stima e predizione dei parametri di interesse caratterizzanti le matrici agro-alimentari.

- **Obiettivi di produttività:**
Gli obiettivi di produttività scientifica saranno finalizzati, nell'arco della durata delle attività, alla produzione di non meno di 6 pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali indicizzate, riguardanti le attività di ricerca svolte e proprie del SSD di riferimento. Verrà inoltre richiesta la presentazione dei risultati raggiunti a n. 2 convegni nazionali o internazionali del settore.
- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 12
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** inglese



ALLEGATO 5

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

- **Riserva:** Titolari di contratto da RTD a) con scadenza nell'anno 2025
- **Dipartimento di riferimento:** Dipartimento di Scienze politiche e sociali - SPS
- **GSD:** 14/GSPS-02 – Scienza politica
- **SSD:** GSPS-02/A – Scienza politica
- **Numero di posti:** 1
- **Sede prevalente di servizio:** Forlì
- **Copertura finanziaria:** D.M. n. 193 del 05/03/2026;
- **Responsabile del progetto:** Lorenzo Zamb Bernardi
- **Titolo del progetto:** “Sfide globali e trasformazioni della politica contemporanea”

- **Descrizione dell'attività:**

Il/la candidato/a sarà chiamato/a a realizzare un percorso di ricerca coerente con gli indirizzi scientifici e metodologici del Dipartimento e dello specifico raggruppamento disciplinare 14/GSPS-02/A (Scienza politica), con riferimento particolare alle principali trasformazioni della politica internazionale, al loro impatto sui sistemi politici e sui processi decisionali e alle nuove e persistenti sfide poste al funzionamento della democrazia rappresentativa, sia in contesti europei che extra-europei. Il vincitore dovrà essere in grado di svolgere tali attività sia in lingua italiana sia in lingua inglese.

- **Obiettivi di produttività:**

Si richiede che il ricercatore produca, nell'arco di durata del contratto, almeno tre pubblicazioni in sedi di prestigio, tra articoli, saggi in volume e libri. È auspicabile, inoltre, la partecipazione attiva a seminari e convegni internazionali.

- **Titolo di studio:** Dottorato di ricerca
- **Pubblicazioni massime presentabili:** 12
- **Lingua nella quale si svolgerà il colloquio:** italiana
- **Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza:** inglese